

**Политика деловой этики Infineum: противодействие взяточничеству, коррупции и нарушениям прав человека**

Одна из ключевых политик группы Infineum связана с деловой этикой. Эта ключевая политика устанавливает стандарт, согласно которому в какой бы точке земного шара мы ни вели свой бизнес, мы делаем это не только в соответствии с действующим законодательством, но и в рамках наивысших требований к добросовестности. Эти требования включают полный запрет взяточничества и коррупции, а также соблюдение прав человека. Мы рассчитываем, что наши деловые партнеры, поставщики услуг и представители в ходе работы с Infineum или действуя от лица Infineum будут придерживаться того же высокого стандарта.

Цель данного письма – проинформировать вас, как компанию, сотрудничающую или представляющую Infineum, о позиции Infineum в отношении взяточничества, коррупции и соблюдения прав человека.

Ключевые элементы нашей Политики деловой этики (полная копия которой приводится в Приложении наряду с нашим Положением о правах человека и современном рабстве) заключаются в следующем:

- Сотрудники Infineum ни прямо, ни косвенно не могут предлагать, требовать, принимать или давать взятки, стимулирующие платежи, «откаты» либо иные неправомерные платежи.
- Infineum требует, чтобы сотрудничающие либо представляющие нас компании ни прямо, ни косвенно (например, с использованием агента или третьего лица) не предлагали, не требовали, не принимали и не давали взятки, «откаты», стимулирующие платежи либо иные неправомерные платежи в ходе своей деятельности, связанной с группой Infineum, либо же от лица группы, независимо от их формы и причин, и чтобы эти компании предприняли меры, которые предотвратят совершение подобных действий своими сотрудниками, должностными лицами, агентами, представителями и субподрядчиками. Необходимо учесть, что данное требование в равной степени относится к операциям с участием представителей органов власти или государственных служащих и к операциям с участием лиц, представляющих публичные или закрытые компании, при ведении бизнеса как на местном, так и на международном уровне.
- Infineum требует, чтобы сотрудничающие или представляющие нас компании не предлагали, не требовали, не принимали и не дарили дорогостоящие подарки, экстравагантные развлечения и иные выплаты и льготы сотрудникам группы Infineum или ее аффилиатов, членам их семей или третьим лицам, с целью повлиять на какое-либо действие или решение в связи с каким-либо соглашением между этими компаниями и группой Infineum, и чтобы они разработали правила и процедуры, не позволяющие их сотрудникам, должностным лицам, агентам, представителям и субподрядчикам дарить или предлагать подарки, организовывать развлечения, предоставлять выплаты, кредиты или

другие виды вознаграждений с целью повлиять на какое-либо действие или решение.

- Infineum рассчитывает, что сотрудничающие или представляющие нас компании проконтролируют, чтобы все их сотрудники, должностные лица, агенты, представители и субподрядчики, взаимодействующие с Infineum, были осведомлены о политике, требованиях и ожиданиях Infineum в отношении взяточничества и коррупции.
- Infineum выступает за внедрение эффективных систем и методов контроля, чтобы исключить из своего бизнеса нарушения прав человека, включая современное рабство. Современное рабство может принимать различные формы и включает в себя рабство, подневольное состояние, торговлю людьми, а также подневольный и принудительный труд. В рамках своих обязательств на протяжении всей цепи поставок группа Infineum рассчитывает, что все ее подрядчики, поставщики и другие бизнес-партнеры будут придерживаться таких же высоких стандартов и, в свою очередь, требовать соблюдения тех же высоких стандартов от своих собственных поставщиков.

Просим вас внимательно ознакомиться с этим письмом, прилагаемой политикой и положением о правах человека, чтобы получить полное представление о требованиях группы Infineum и действующем в группе строгом запрете взяточничества, коррупции и современного рабства. Несоблюдение этих требований будет иметь самые серьезные последствия. Если вам станет известно или у вас появятся основания полагать, что сотрудник или подрядчик Infineum нарушил правила, описанные в этом письме, об этом следует сообщить Infineum, отправив электронное сообщение по адресу [reports.hr@infineum.com](mailto:reports.hr@infineum.com).

Возможно, мы захотим провести комплексную проверку, чтобы проконтролировать соответствие стандартам, и в этом случае рассчитываем на ваше сотрудничество.

Благодарим за понимание.

С уважением,

*[ФИО сотрудника Infineum]*  
*[должность сотрудника Infineum]*

Приложение

## Приложение Деловая этика

Политика Компании заключается в строгом соблюдении всех законов, применимых к ее деятельности.

Этим политика Компании не ограничивается. Даже в тех случаях, когда закон проявляет снисходительность, Компания выбирает курс на высочайшую добросовестность. Компания признает, что местные обычаи, традиции и моральные нормы в разных странах отличаются. Тем не менее, безупречная деловая репутация представляет собой бесценный актив Компании.

Сотрудники должны понимать, что Компании безразлично, каким образом достигаются результаты, и ее интересует не только их достижение. Сотрудники должны тщательно фиксировать все операции в своих бухгалтерских и учетных записях, быть честными и настроенными на сотрудничество с менеджментом, а также с внутренними и внешними аудиторами Компании. Компания рассчитывает, что сотрудники будут сообщать руководству о предполагаемых нарушениях закона либо политики Компании.

Компания рассчитывает, что ее стандарт добросовестности будет соблюдаться по всей организации, и будет нетерпима к тем сотрудникам, которые добиваются результата за счет нарушения законов, или действуют нечестным или обманным образом. Среди примеров такого поведения может быть присвоение или ненадлежащее использование денежных средств или других активов, манипуляции с бухгалтерскими или учетными записями либо их фальсификация. Компания поддерживает (и рассчитывает, что каждый сотрудник поддержит) всех сотрудников, которые отказываются от возможности извлечь выгоду, пожертвовав этическими стандартами, а также тех, кто обращает внимание руководства на любое фактическое или потенциальное нарушение этических стандартов Компании.

Не менее важно, что Компания рассчитывает на открытость сотрудников всех уровней, и на соблюдение политики Компании, ее правил бухгалтерского учета и контроля. Система управления Компании не работает без атмосферы честности, в частности честности и тщательности при подготовке финансовой, технической информации и сведений о продукте. Фальсификация бухгалтерских или учетных записей Компании, а также создание или ведение любых неофициальных банковских счетов строго запрещены.

Компания имеет четкую позицию относительно взяточничества и коррупции. Сотрудники не должны предлагать, принимать, требовать или давать взятки. Прямое или косвенное предложение, требование, принятие или дача взятки сотрудниками запрещены независимо от формы, которую они принимают. Компания рассчитывает, что ее деловые партнеры будут придерживаться аналогичных стандартов поведения. Компания предоставляет сотрудникам вспомогательное Руководство по соблюдению политики противодействия взяточничеству и коррупции.



## **Политика деловой этики: руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией**

Компания имеет четкую позицию в отношении взяточничества и коррупции: сотрудники не должны предлагать, требовать, принимать или давать взятки. Прямое или косвенное предложение, требование, принятие или дача взятки сотрудниками недопустимы независимо от формы, которую они принимают. Компания продвигает свою политику противодействия взяточничеству и коррупции среди своих деловых партнеров, в том числе совместных предприятий, агентов, консультантов и других поставщиков услуг.

Компания соблюдает все действующие законы и нормы, а также поддерживает принципы международных организаций (например, Руководящие принципы ОЭСР для транснациональных корпораций и разработанные Международной торговой палатой Правила поведения по борьбе с вымогательством и взяточничеством) в отношении мер по борьбе с взяточничеством и коррупцией.

Акты взяточничества и коррупции, а также обвинения в этих деяниях могут нанести серьезный ущерб репутации Компании.

### **Стимулирующие платежи**

Политика Компании не проводит различий между взятками и так называемыми «стимулирующими» платежами, которые также запрещены. Стимулирующий платеж представляет собой небольшую и официально не предусмотренную выплату (зачастую наличными) государственному должностному лицу, чтобы обеспечить или ускорить выполнение стандартной функции, которую это должностное лицо и так обязано выполнить. Компания также стремится к тому, чтобы ее деловые партнеры не совершали стимулирующих платежей от имени Компании.

### **Во исполнение Политики и данного Руководства сотрудники обязаны:**

- Независимо от причин не предлагать, не требовать, не принимать и не давать взятки, стимулирующие платежи, «откаты» и прочие неправомерные платежи как в прямой, так и в косвенной форме. «Откатом» считается передача или прием денег, подарков или любых других ценностей, которые предоставляются в обмен на какие-либо преференции.

Это в равной степени относится к операциям с участием иностранных или местных представителей органов власти или государственных служащих (включая должностных лиц и сотрудников государственных предприятий) и к операциям с участием лиц, представляющих публичные или закрытые компании, при ведении бизнеса как на местном, так и на международном уровне.

- Соблюдать политику Компании относительно подарков и развлечений, и в случае каких-либо сомнений относительно приема или вручения подарка или чего-либо ценного либо относительно организации развлекательных

мероприятий или своего участия в таких мероприятиях обращаться за консультацией к своему непосредственному руководителю.

- Убедиться путем проведения соответствующей комплексной проверки, основанной на оценке рисков, в репутации и честности любого делового партнера, предоставляющего услуги Компании, и удостовериться, что этот деловой партнер знает о позиции компании относительно взяточничества и коррупции (в том числе стимулирующих платежей). При возникновении каких-либо вопросов по этому процессу проконсультироваться со своим непосредственным руководителем или Юридическим департаментом.

- Сообщать непосредственному руководителю или сотрудникам отдела по работе с персоналом о любых опасениях, связанных с действиями в рамках Компании или в ходе работы с деловыми партнерами, которые могли в прошлом или смогут в будущем создать угрозу нарушения политики Компании.

- Не использовать агентов или других третьих лиц для того, чтобы косвенным образом от имени Компании предлагать, принимать, требовать или давать взятки либо стимулирующие платежи.

- Контролировать, чтобы благотворительные пожертвования не использовались в качестве прикрытия или замены для взятки.

### **Соблюдение политики**

Компания требует, чтобы все директора, должностные лица и сотрудники соблюдали ее политику противодействия взяточничеству и коррупции. Любой сотрудник, уличенный в предложении, требовании, приеме или даче взятки либо в участии в каком-либо ином коррупционном деянии, несет дисциплинарную (вплоть до увольнения), а при необходимости и уголовную ответственность.

Кроме того, Компания рассчитывает, что ее деловые партнеры, в том числе совместные предприятия, агенты, консультанты и другие поставщики услуг, осведомлены о политике Компании и имеют свою собственную политику. Соответственно, руководящий состав активно пропагандирует среди третьих лиц и их сотрудников политику Компании по противодействию взяточничеству и коррупции.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА И СОВРЕМЕННОМ РАБСТВЕ

Infineum осуждает нарушения прав человека в любой форме и придерживается политики абсолютной недопустимости современного рабства.

Современное рабство в разных странах является преступлением и нарушением фундаментальных прав человека. Оно принимает различные формы – такие, как рабство, подневольное состояние, принудительный и обязательный труд, а также торговля людьми.

Infineum обязуется обеспечить, чтобы вся выполняемая для неё работа была добровольной, а не принудительной, и чтобы все сотрудники соответствовали минимальным законодательным требованиям для работы в соответствующей стране.

Infineum выступает за честное и этическое поведение во всех своих деловых связях и взаимоотношениях, а также за внедрение эффективных систем и методов контроля, исключающих использование современного рабства в своем бизнесе. В рамках своих обязательств на протяжении всей цепи поставок группа Infineum рассчитывает, что все ее подрядчики, поставщики и другие бизнес-партнеры будут придерживаться столь же высоких стандартов и, в свою очередь, требовать соблюдения столь же высоких стандартов от своих собственных поставщиков.

В Infineum принята Ключевая политика Infineum, которая поддерживает позицию группы по вопросу прав человека. В частности, Политика деловой этики требует выполнения всех применимых законов, а в тех случаях, где закон допускает послабления, Infineum выбирает курс на самое строгое соблюдение принципов деловой этики.

Методы ведения бизнеса группы Infineum также опираются на Ключевые ценности Infineum. Ключевая ценность «Этика» требует от Infineum исполнения всех законов и работы в рамках высочайших этических стандартов. Ключевая ценность «Уважение к людям» говорит сама за себя. Infineum ценит людей независимо от их социального происхождения, расы, пола и культуры и не будет мириться с дискриминацией по этим признакам.

Изложенную выше позицию Infineum можно определить следующим образом:

- Infineum поддерживает и уважает защиту всеобщих прав человека, включая, помимо прочего, права своих сотрудников, сообществ, в которых она работает, и сторон, с которыми ведет бизнес.
- Infineum осуждает любые нарушения прав человека.

- Infineum предоставляет своим сотрудникам письменную и понятную информацию на их местном языке об условиях их трудоустройства в отношении заработной платы, льгот и рабочего времени.
- Сотрудникам будет выплачиваться установленная законом минимальная заработная плата или выше, а также будут предоставляться ежегодный отпуск и выходные в праздничные дни в соответствии с местным законодательством.
- Infineum уважает право своих сотрудников на свободу объединений, включая право на коллективные переговоры, право вступления в профсоюзы, а также все другие права на рабочем месте, предусмотренные законодательством.
- Infineum не допускает какого-либо принудительного или обязательного труда, соблюдает требования касательно минимального возраста приёма на работу и запрещает детский труд.
- Infineum обязуется соблюдать все применимые законы и правила, касающиеся условий труда и трудовых норм. Если местные законы менее строгие, чем основополагающие принципы Международной организации труда (International Labour Organization, ILO), то применяются основополагающие принципы ILO. С более подробной информацией можно ознакомиться в Политике деловой этики Infineum.