

Polityka grupy Infineum dotycząca etyki w biznesie: Przeciwdziałanie przekupstwu i praktykom korupcyjnym oraz poszanowanie prawa człowieka

Jedną z kluczowych podstawowych zasad polityki grupy Infineum dotyczy etyki w biznesie. Ta podstawowa polityka wyznacza standard, że niezależnie od miejsca prowadzenia naszej działalności na świecie działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz najwyższymi normami uczciwości. Obejmuje to bezwzględny zakaz przekupstwa i praktyk korupcyjnych oraz poszanowanie praw człowieka. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi, dostawcy usług i przedstawiciele będą postępować zgodnie z tymi samymi wysokimi standardami w kontaktach z Infineum i działając w imieniu Infineum.

Celem niniejszego pisma jest poinformowanie Państwa — jako firmy, z którą Infineum prowadzi interesy lub która nas reprezentuje — o stanowisku grupy Infineum wobec przekupstwa i praktyk korupcyjnych oraz poszanowania praw człowieka.

Najważniejsze elementy naszej polityki dotyczącej etyki w biznesie (której egzemplarz wraz z deklaracją w sprawie praw człowieka i współczesnego niewolnictwa zamieszczamy w załączniku) przedstawiają się następująco:

- Pracownicy grupy Infineum nie oferują, nie nagabują, nie przyjmują ani nie wręczają, bezpośrednio ani pośrednio, łapówek, drobnych gratyfikacji, nielegalnych prowizji ani innych niestosownych płatności.
- Infineum wymaga od firm, z którymi prowadzi interesy lub które nas reprezentują, aby nie oferowały, nie nagabywały, nie przyjmowały ani nie wręczały łapówek, gratyfikacji, nielegalnych prowizji ani innych niestosownych płatności, bezpośrednio ani pośrednio (na przykład za pośrednictwem agenta lub osoby trzeciej) w jakiegokolwiek formie i z jakiegokolwiek przyczyny w związku z ich kontaktami z grupą Infineum lub w jej imieniu, oraz aby podjęły środki ostrożności, by zapobiec podejmowaniu takich działań przez swoich pracowników, członków władz firmy, agentów, przedstawicieli i podwykonawców. Należy zauważyć, że ten wymóg ma zastosowanie zarówno do transakcji obejmujących urzędników lub pracowników rządowych, jak i transakcji z udziałem osób reprezentujących podmioty publiczne lub prywatne, niezależnie czy podczas prowadzenia interesów na poziomie krajowym czy międzynarodowym.
- Infineum wymaga od firm, z którymi prowadzi interesy lub które nas reprezentują, aby nie oferowały, nie nagabywały, nie przyjmowały ani nie wręczały żadnych prezentów o większej wartości, kosztownych form rozrywki ani jakiegokolwiek płatności lub korzyści pracownikom grupy Infineum lub jej podmiotów zależnych, ich rodzinom lub osobom trzecim celem wpłynięcia na jakiegokolwiek działanie lub decyzję dotyczącą dowolnej umowy z Infineum, oraz aby wdrożyły politykę i procedury, by zapobiec wręczaniu lub oferowaniu, prezentów i/lub oferowaniu form rozrywki, płatności, pożyczek lub innych korzyści przez ich pracowników, członków władz firmy, agentów, przedstawicieli i podwykonawców w celu wpłynięcia na jakiegokolwiek działanie lub decyzję.

- Infineum oczekuje, że firmy, z którymi prowadzi interesy lub które nas reprezentują, zapewnią, iż wszyscy ich pracownicy, członkowie władz firmy, agenci, przedstawiciele i podwykonawcy prowadzący interesy z Infineum znają politykę, wymagania i oczekiwania grupy Infineum dotyczące przekupstwa i praktyk korupcyjnych.
- Infineum dąży do wdrażania skutecznych systemów i środków kontroli w celu zapobiegania naruszeniom praw człowieka podczas prowadzenia działalności, w tym współczesnemu niewolnictwu. Współczesne niewolnictwo może przybierać rozmaite formy i obejmuje niewolnictwo, zniewolenie, handel ludźmi, a także pracę przymusową i obowiązkową. W ramach tego zobowiązania w łańcuchu dostaw grupa Infineum oczekuje tych samych wysokich standardów od wszystkich swoich wykonawców, dostawców i innych partnerów biznesowych, a także oczekuje, że jej dostawcy z kolei będą wymagać takich samych wysokich standardów od swoich partnerów.

Uprzejmie prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszym pismem i załączoną polityką oraz deklaracją dotyczącą poszanowania praw człowieka, aby osiągnąć pełne zrozumienie wymogów grupy Infineum i jej bezwzględnego zakazu przekupstwa i praktyk korupcyjnych oraz współczesnego niewolnictwa. Wszelkie naruszenia będą traktowane bardzo poważnie. Jeśli dojdzie do Państwa wiadomości lub zaistnieją powody do przypuszczeń, że pracownik grupy Infineum lub wykonawca działający na rzecz grupy naruszył zasady opisane w niniejszym piśmie, należy to zgłosić grupie Infineum, wysyłając wiadomość e-mail na adres: reports.hr@infineum.com.

Możemy zdecydować się przeprowadzić due diligence w celu zweryfikowania jej przestrzegania i spodziewamy się Państwa współpracy w tym zakresie.

Dziękujemy za okazane zrozumienie.

Z poważaniem

[Wstawić imię i nazwisko przedstawiciela Infineum]
[Wstawić stanowisko przedstawiciela Infineum]

Załącznik

Załącznik

Etyka w biznesie

Polityka Spółki zakłada ścisłe przestrzeganie wszystkich przepisów mających zastosowanie do jej działalności.

Polityka Spółki na tym nie poprzestaje. Nawet w miejscach, w których prawo jest bardziej liberalne, Spółka jest zdecydowana postępować zgodnie z najwyższymi normami uczciwości. Spółka zdaje sobie sprawę z tego, że lokalne zwyczaje, tradycje itp. różnią się w poszczególnych krajach. Jednakże w pełni zasłużona renoma skrupulatnego podejścia do działalności stanowi bezcenny atut Spółki.

Pracownicy muszą zrozumieć, że Spółka interesuje się tym, w jaki sposób uzyskiwane są wyniki, a nie jedynie ich osiągnięciem. Pracownicy mają obowiązek dokładnie rejestrować wszystkie transakcje w swoich księgach i dokumentacji oraz być uczciwi i otwarci wobec kierownictwa oraz wewnętrznych i zewnętrznych audytorów Spółki. Spółka oczekuje, że pracownicy będą zgłaszać kierownictwu podejrzenia naruszeń prawa lub zasad polityki Spółki.

Spółka wymaga przestrzegania jej norm uczciwości w całej organizacji i nie będzie tolerować pracowników, którzy osiągają wyniki kosztem naruszania prawa lub którzy postępują w sposób nieuczciwy lub oszukańczy. Przykłady takiego zachowania mogą obejmować sprzeniewierzenie lub nielegalne wykorzystanie funduszy lub innych zasobów oraz manipulowanie lub fałszowanie ksiąg lub dokumentacji. Spółka wspiera i oczekuje, że każdy pracownik będzie wspierał, każdego członka personelu, który nie skorzysta z okazji lub okoliczności, które naraziłyby na szwank standardy etyczne, lub który zwróci uwagę kierownictwa na rzeczywiste lub potencjalne naruszenie standardów etyki Spółki.

Co równie istotne, Spółka oczekuje uczciwości od pracowników na wszystkich szczeblach oraz przestrzegania zasad polityki, zasad księgowych i procedur kontrolnych Spółki. System zarządzania Spółki nie będzie prawidłowo funkcjonował bez uczciwości, a w szczególności rzetelności i dokładności podczas sporządzenia danych finansowych, technicznych i produktowych. Surowo zabrania się fałszowania ksiąg i dokumentacji Spółki oraz tworzenia lub utrzymywania jakichkolwiek nierejestrowanych rachunków bankowych.

Spółka zajmuje zdecydowane stanowisko w sprawie przekupstwa i praktyk korupcyjnych. Pracownikom nie wolno oferować, przyjmować, nagabywać ani wręczać łapówek. Pracownicy mają zakaz bezpośredniego lub pośredniego oferowania, wręczania, nagabywania lub przyjmowania łapówek w jakiegokolwiek formie. Spółka oczekuje podobnych standardów postępowania od swoich partnerów biznesowych. W ramach pomocy dla pracowników Spółka udostępnia Wytyczne w sprawie przeciwdziałania przekupstwu i praktykom korupcyjnym.

Polityka dotycząca etyki w biznesie: Wytyczne w sprawie przeciwdziałania przekupstwu i praktykom korupcyjnym

Spółka zajmuje zdecydowane stanowisko w sprawie przekupstwa i praktyk korupcyjnych: pracownikom nie wolno oferować, nagabywać, przyjmować ani wręczać łapówek. Niedopuszczalne jest bezpośrednie lub pośrednie oferowanie, nagabywanie, przyjmowanie lub wręczenie łapówek w jakiegokolwiek formie przez pracowników. Spółka promuje politykę przeciwdziałania przekupstwu i praktykom korupcyjnym wśród swoich partnerów biznesowych, w tym partnerów w przedsięwzięciach joint venture, agentów, konsultantów i innych dostawców usług.

Spółka zobowiązuje się przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów oraz wspierać zasady międzynarodowych organizacji (np. Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych oraz Zasady postępowania w celu zwalczania wymuszeń i przekupstwa opublikowane przez Międzynarodową Izbę Handlu) w odniesieniu do działań mających na celu zwalczanie przekupstwa i praktyk korupcyjnych.

Faktyczne czyny lub zarzuty dotyczące przekupstwa i praktyk korupcyjnych mogą poważnie zniszczyć reputację Spółki.

Drobne gratyfikacje

Polityka Spółki nie czyni rozróżnienia między łapówkami i tak zwanymi „drobnymi gratyfikacjami”, które również są zakazane. Drobną gratyfikacją to niewielka płatność (często w gotówce), która nie jest oficjalnie wymagana, dla urzędnika państwowego, dokonywana aby umożliwić lub przyspieszyć rutynową czynność, którą urzędnik jest tak czy inaczej zobowiązany wykonać. Spółka doloży również starań, aby jej partnerzy biznesowi nie przekazywali drobnych gratyfikacji w imieniu Spółki.

W ramach wdrażania Polityki i niniejszych Wytycznych pracownicy są zobowiązani:

- Nie oferować, nie nagabywać, nie przyjmować i nie wręczać łapówki, drobnej gratyfikacji, nielegalnej prowizji ani innych niestosownych płatności, bezpośrednio ani pośrednio, z jakiegokolwiek przyczyny. Nielegalna prowizja to przekazywanie lub przyjmowanie pieniędzy, prezentów lub czegokolwiek wartościowego, co następuje w zamian za korzystne potraktowanie.

Dotyczy to zarówno transakcji z udziałem zagranicznych lub krajowych urzędników państwowych lub pracowników rządowych (w tym urzędników lub pracowników państwowych przedsiębiorstw), jak i transakcji z udziałem osób reprezentujących firmy publicznie notowane i prywatne, niezależnie czy podczas prowadzenia interesów w kraju czy za granicą.

- Przestrzegać polityki Spółki w zakresie prezentów i oferty rozrywki, a w przypadku wątpliwości dotyczących przekazania lub przyjęcia prezentu lub czegokolwiek wartościowego lub zaoferowania lub przyjęcia form rozrywki zasięgnąć porady bezpośredniego przełożonego.

- Zweryfikować, poprzez odpowiednie due diligence oparte na obecnym ryzyku, status i uczciwość każdego partnera biznesowego świadczącego usługi na rzecz Spółki i upewnić się, że partner biznesowy rozumie stanowisko Spółki w sprawie przekupstwa i praktyk korupcyjnych (w tym drobnych gratyfikacji). Skonsultować się z bezpośrednim przełożonym lub Działem Prawnym, jeśli wyłonią się jakiegokolwiek pytania dotyczące tego procesu.
- Zgłaszać bezpośrednio kierownictwu lub do Działu Kadr wszelkie obawy dotyczące działań w Spółce lub postępowania partnerów biznesowych, które mogły w przeszłości lub mogą w przyszłości spowodować ryzyko naruszenia polityki Spółki.
- Nie korzystać z agentów ani innych osób trzecich do oferowania, przyjmowania, nagabywania lub wręczania łapówek lub drobnych gratyfikacji pośrednio w imieniu Spółki.
- Upewnić się, że darowizny dla organizacji charytatywnych nie służą jako przykrywka lub substytut łapówki.

Przestrzeganie zasad polityki

Spółka wymaga przestrzegania zasad polityki przeciwdziałania przekupstwu i praktykom korupcyjnym przez wszystkich dyrektorów, członków władz Spółki i pracowników. Wobec każdego pracownika oferującego, nagabującego, przyjmującego lub wręczającego łapówki bądź uczestniczącego w innych działaniach korupcyjnych zostanie wszczęte postępowanie dyscyplinarne, które może ostatecznie doprowadzić do rozwiązania stosunku pracy i, w zależności od okoliczności, postępowania karnego.

Ponadto Spółka oczekuje, że jej partnerzy biznesowi, w tym partnerzy w przedsiębiorstwach joint venture, agenci, konsultanci i inni dostawcy usług, będą znać politykę Spółki i posiadać własną politykę. W związku z powyższym kierownictwo wyższego szczebla będzie proaktywnie promować politykę Spółki w zakresie przeciwdziałania przekupstwu i praktykom korupcyjnym wśród osób trzecich i ich pracowników.

DEKLARACJA W SPRAWIE PRAW CZŁOWIEKA I WSPÓŁCZESNEGO NIEWOLNICTWA

Infineum potępia naruszenia praw człowieka w każdej formie i stosuje politykę zerowej tolerancji wobec współczesnego niewolnictwa.

Współczesne niewolnictwo stanowi przestępstwo w wielu krajach oraz naruszenie fundamentalnych praw człowieka. Przybiera różne formy, takie jak niewolnictwo, zniewolenie, praca przymusowa i obowiązkowa oraz handel ludźmi.

Infineum zapewni, że wszelkie prace wykonywane na rzecz grupy będą miały charakter dobrowolny, a nie przymusowy, oraz że wszyscy pracownicy będą spełniać minimalne wymagania wiekowe wymagane prawem w danym kraju.

Celem Infineum jest działanie w sposób etyczny i uczciwy we wszelkich przedsięwzięciach i kontaktach biznesowych oraz wdrażanie skutecznych systemów i środków kontroli w celu zapobiegania współczesnemu niewolnictwu w prowadzonej działalności. W ramach tego zobowiązania w łańcuchu dostaw grupa Infineum oczekuje tych samych wysokich standardów od wszystkich swoich wykonawców, dostawców i innych partnerów biznesowych, a także oczekuje, że jej dostawcy z kolei będą wymagać takich samych wysokich standardów od swoich partnerów.

Grupa Infineum przyjęła podstawowe zasady polityki, które wspierają jej stanowisko w odniesieniu do praw człowieka. W szczególności Polityka dotycząca etyki w biznesie wymaga przestrzegania wszelkich obowiązujących praw, a tam, gdzie prawo jest liberalne, wybrania przez Infineum drogi najwyższych norm uczciwości.

Podstawowe wartości Infineum stanowią również fundament prowadzenia działalności przez Infineum. Podstawowe wartości etyki wymagają od Infineum przestrzegania wszystkich praw i prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi. Podstawowa wartość „Szacunek dla ludzi” nie wymaga wyjaśnień. Infineum ceni ludzi o odmiennym pochodzeniu, rasie, płci i kulturze i nie będzie tolerować dyskryminacji na podstawie takich różnic.

Stanowisko Infineum określone powyżej można dodatkowo zdefiniować w następujący sposób:

- Infineum wspiera i szanuje ochronę uniwersalnych praw człowieka, w tym między innymi współpracowników, społeczności, w których prowadzi działalność, oraz stron, z którymi utrzymuje kontakty biznesowe.
- Infineum potępia wszelkiego rodzaju naruszenia praw człowieka.
- Infineum zapewnia swoim pracownikom pisemne i zrozumiałe informacje w ich lokalnym języku na temat warunków zatrudnienia w zakresie wynagrodzeń, świadczeń i godzin pracy.

- Pracownicy otrzymają wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnej płacy ustawowej lub wyższej oraz prawo do corocznego urlopu i dni ustawowo wolnych od pracy zgodnie z lokalnym prawem.
- Infineum szanuje prawo swoich pracowników do wolności zrzeszania się, w tym prawo do rokowań zbiorowych, prawo do przystępowania do związku zawodowego i wszystkie inne prawa w miejscu pracy wymagane przez ustawodawstwo.
- Infineum nie będzie tolerować żadnej przymusowej czy obowiązkowej pracy. Infineum przestrzega minimalnego wieku zatrudnienia i nie toleruje wykorzystywania pracy dzieci.
- Infineum będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących warunków pracy i standardów pracy. Jeżeli przepisy lokalne są mniej rygorystyczne niż podstawowe zasady Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), zastosowanie będą miały podstawowe zasady MOP. Więcej szczegółów można znaleźć w polityce grupy Infineum dotyczącej etyki w biznesie.